

Приложение №1 к Приказу
№ 12-Г от 12.02.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому, в рамках реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году pilotного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе

1. Настоящее Положение определяет особенности оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – учреждение), непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому (далее – помощники по уходу) при реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году试点ного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе.

2. Помощникам по уходу устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, при которой величина заработка зависит от фактически отработанного ими времени и его должностного оклада.

4. Должностной оклад помощнику по уходу устанавливается в размере 18 000 рублей.

5. Помощнику по уходу в соответствии с локальным актом учреждения устанавливается ежемесячная премия, учитывающая фактическую интенсивность работы за период. При премировании из расчета тарифа учитываются количество часов непосредственного ухода, а также доля рабочего времени, потраченного на уход, в общем фонде рабочего времени за период.

6. Показатели оценки эффективности работы помощников по уходу, которые учитываются при выплатах стимулирующего характера, отражают объем и качество труда каждого помощника по уходу.

7. Совокупный размер фонда оплаты труда, подлежащий распределению в виде премии, определяется исходя из среднемесячной суммы предоставленной из федерального бюджета республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики субсидии на софинансирование расходных обязательств Кабардино-Балкарской Республики, возникающих при реализации регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, признанными нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе в долговременном уходе, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Демография» и утвержденного штатным расписанием учреждения фонда оплаты труда.

8. Социальные услуги по уходу предоставляются помощниками по уходу гражданам, нуждающимся в уходе, исходя из объема часов, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг. Поставщик социальных услуг в целях соблюдения времени отдыха помощника по уходу в выходные дни, в периоды ежегодного отпуска, болезни обеспечивает замену другим помощником по уходу. В связи с этим рекомендуется применять сменную работу и суммированный учет рабочего времени.

9. В случае когда уход за гражданином может быть осуществлен иным лицом, осуществляющим уход, из числа ближайшего окружения гражданина, в том числе в нерабочие праздничные дни, помощники по уходу к работе не привлекаются.

10. Учитывая особенности осуществления деятельности по предоставлению социальных услуг по уходу, психоэмоциональную нагрузку, помощники по уходу не привлекаются к сверхурочной работе.

11. Нормальная продолжительность рабочего времени помощника по уходу не может превышать 40 часов в неделю (при суммированном учете рабочего времени - продолжительность рабочего времени за учетный период, исходя из нормального числа рабочих часов).

12. При установлении условий оплаты труда необходимо исходить из нагрузки. Допускается привлечение помощника по уходу менее чем на одну ставку (например, для ухода за одним гражданином, нуждающимся в уходе). Ставка определяется исходя из продолжительности нормы на обслуживание (0,35 ставки - 13 часов, 0,7 ставки – 27 часов, 0,5 ставки – 20 часов).

13. В трудовом договоре помощника по уходу не конкретизируется получатель социальных услуг по уходу. При принятии на социальное обслуживание на получателя издается приказ и с ним заключается договор о предоставлении социальных услуг по уходу на дому. В случае, если получатель социальных услуг по уходу госпитализирован по болезни или на плановое лечение (реабилитацию), помощник по уходу может быть по желанию временно перенаправлен на оказание помощи другому получателю социальных услуг по уходу (при родственном уходе по желанию помощника). Исполнение помощниками по уходу своих трудовых обязанностей основано на предоставлении социальных услуг по уходу без индивидуально определенной направленности.